***Работа в выходные и праздничные дни января 2015 г., оплата труда***

***в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации***

Трудовой кодекс Российской Федерации устанавливает следующие нормы по работе и оплате труда в выходные и нерабочие праздничные дни.

1. В соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации

дни 1, 2, 3, 4, 5, 6, 8 января – Новогодние каникулы и 7 января – Рождество Христово являются нерабочими праздничными днями, также Постановлением Правительства Российской федерации от 27 августа 2014 г. № 860 «О переносе выходных дней» предусмотрен перенос выходных дней **с субботы 3 и воскресенья 4 января на 9 января и 4 мая** соответственно. Таким образом в январе 2015 г. на празднование Нового года и Рождества отведено 11 дней (с 1 по 11 января).

1. В соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации **работа в выходной или нерабочий праздничный день** оплачивается не менее чем в двойном размере согласно табеля учета рабочего времени, пропорционально отработанному времени.

**По письменному заявлению работника ему может быть предоставлен день отдыха** в согласованное с работодателем время. В этом случае работа в праздничный день оплачивается в одинарном размере, согласно табеля учета рабочего времени, пропорционально отработанному времени, день отдыха оплате не подлежит.

Для получения дня отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день января 2015 г. сотрудникам ГБУЗ НСО «ГКБ № 25» необходимо написать заявление о предоставлении дня отдыха с указанием конкретной даты, согласованной с непосредственным руководителем. Заявление прилагается к табелю учета рабочего времени за январь 2015 г.

При отсутствии заявления на предоставление дня отдыха за работу в выходной или праздничный день оплата осуществляется в двойном размере согласно табеля учета рабочего времени, пропорционально отработанному времени.

Начальник отдела кадров Трофимцева Е.В.